

ОПИСАНИЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код, направление подготовки / специальность	37.04.02 Конфликтология
Направленность	Организационно-управленческая конфликтология
Квалификация	Магистр
Формы обучения	очная, очно-заочная
Объем программы	120 з. ед.
Срок получения образования	2 года, 2 года 3 месяца
Факультет (институт), выпускающая кафедра	Факультет социальных технологий, Кафедра социальных наук и технологий
Руководитель научного содержания программы	Бурнашев Константин Эдуардович, доцент с ученой степенью кандидат наук Общие вопросы научной методологии, системный подход, синергетика, научные основы управления, социологические, философские, образовательные, мировоззренческие аспекты глобализации, общества потребления и их социальных последствий, феномен стандартизации человека в современном обществе и др. Основные научные и методические труды: 2021 Человек и его потребности: социально-философский аспект // Бурнашев Константин Эдуардович Издательство: РИО ПГТУ, ООО «Принтекс», Гриф: Другой / Нет грифа, ISBN: 978-5-8158-2238-2, Количество страниц: 144, 2021 г. 2018 Социальные стандарты человека в практике межпоколенных отношений в обществе потребления // Шалаева Светлана Леонидовна, Шалаев Владимир Павлович, Бурнашев Константин Эдуардович SOCIO TIME / СОЦИАЛЬНОЕ ВРЕМЯ , №4, С.50-63, 2018 г. 2016 Туризм, коммуникации, реклама в обществе потребления // s132012, Имангулова И.М., Шалаев Владимир Павлович, Зюляев Николай Александрович, Бурнашев Константин Эдуардович, Севостьянова Лидия Ивановна, Шалаева Светлана Леонидовна, Тарбушкин Андрей Юрьевич, Васина Светлана Михайловна, Полухина Анна Николаевна, Тюленев Александр Иванович, Охотина Наталья Михайловна, Комисар Вера Павловна, Гусева Светлана Владимировна, Крысова Елена Витальевна, Хохлова Александра Петровна, Оленев Владимир Иванович, Хренков Вадим Владимирович, Смотрина Ксения Владимировна, Иванова Светлана Игоревна Издательство: РИЦ ПГТУ, Йошкар-Ола, ISBN: 978-5-8158-1746-3, Количество страниц: 372, 2016 г. 2014 Актуальные вопросы социальной теории и практики в современном обществе // Емельянов Ф.Г., Пономарева С.А., Филиппова Н.В., Сироткина Надежда Афанасьевна, Абдрахманова Зульфия Рафаковна, Кислицына Ирина Германовна, Тумбаева Ираида Дмитриевна, Шалаев Владимир Павлович, Пчелина Ольга

	<p>Викторовна, Хинканина Алла Леонидовна, Зюляев Николай Александрович, Бурнашев Константин Эдуардович, Шалаева Светлана Леонидовна, Яргина Юлия Викторовна, Мамаева Ольга Борисовна, Павлова Анжелика Николаевна, Зыкова Надежда Николаевна, Гаврилова Галина Леонидовна, Кохановская Людмила Семеновна, Низова Людмила Михайловна, Петрухина Светлана Разумовна, Тюленев Александр Иванович, Арон Ирина Станиславовна, Старыгина Наталья Николаевна, Крысова Елена Витальевна, Старыгина Полина Сергеевна, Белова Юлия Юрьевна</p> <p>Издательство: РИЦ ПГТУ, ПГТУ, ISBN: 978-5-8158-1454-7, Количество страниц: 384, 2014 г.</p> <p>2013 Личностные основания глобализации // Бурнашев Константин Эдуардович Человек, общество, природа в эпоху глобальных трансформаций, № , С.13-14, 2013 г.</p> <p>2013 Безопасность российских туристов за рубежом. // Бурнашев Константин Эдуардович, Чабанюк И.И. Человек, общество, природа в эпоху глобальных трансформаций, № , С.465-466, 2013 г.</p> <p>2013 Феномен стандартов человека в аспекте социальной синергетики // Бурнашев Константин Эдуардович Социальная синергетика и актуальная наука: инновационные ресурсы и национальная безопасность в эпоху глобальных трансформаций., С.20-26, 2013 г., Йошкар-Ола, Издательство: ПГТУ 2013 Стандартизация человека и социальные технологии как феномены современной науки и практики: монография // Бурнашев Константин Эдуардович Издательство: ПГТУ, Йошкар-Ола, ISBN: 978-5-8158-1067-9, Количество страниц: 148, 2013 г.</p>
<p>Содержание ОПОП (дисциплины, практики)</p>	<p>Современные коммуникативные технологии профессионального взаимодействия</p> <p>Методология научного исследования</p> <p>Социальное проектирование и технологическое предпринимательство</p> <p>Современная философия и методология науки</p> <p>Теоретические основы конфликтологического знания</p> <p>Конфликтология сфер социальной жизни</p> <p>Технологии медиации в конфликте</p> <p>Управление конфликтами в деятельности организации</p> <p>Социология социальных институтов, процессов и управления</p> <p>Профессиональная этика в практической конфликтологии</p> <p>Конфликтотенные зоны в системе управления персоналом</p> <p>Психологические и педагогические основы подготовки и переподготовки кадров</p> <p>Теоретические и практические основы профессиональной подготовки</p> <p>Синергетика управления</p> <p>Синергетические основы управления конфликтами</p> <p>Производственная практика. Производственная практика в профильных организациях</p> <p>Учебная практика. Педагогическая практика</p> <p>Производственная практика. Научно-исследовательская (квалификационная) практика (рассредоточенная)</p> <p>Преддипломная практика</p> <p>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной</p>


	<p>квалификационной работы</p> <p>Образовательные технологии и инновации</p> <p>История конфликтологии</p>
Выбранные профессиональные стандарты	
Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции)	<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p> <p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах жизненного цикла</p> <p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>Ук-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p> <p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p> <p>ОПК-1 Способен проводить комплексные междисциплинарные исследования в сфере профессиональной деятельности: планировать, разрабатывать и реализовывать научные программы для решения теоретических и практических задач, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладным программ</p> <p>ОПК-2 Способен оформлять результаты научно-исследовательской работы в виде научных отчетов и публикаций на государственном и иностранном языках</p> <p>ОПК-3 способен применять основные методы, способы и средства получения информации о конфликтах и мирных способах взаимодействия конфликтующих сторон</p> <p>ОПК-4 Способен готовить экспертные заключения, в том числе осуществлять ситуационный анализ конкретного конфликта, диагностировать конфликт и выбирать способы работы с ним</p> <p>ОПК-5 Способен создавать, координировать и реализовать комплексные программы, снижающие уровень конфликтности в социальных сообществах и укрепляющие систему безопасности</p> <p>ОПК-6 Способен разрабатывать проекты, развивающие социально-партнерские отношения в различных сферах социальной жизни</p> <p>ОПК-7 Способен разрабатывать и внедрять в практику социального взаимодействия технологии урегулирования конфликтов и поддержания мира</p> <p>ОПК-8 Способен осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций, планировать и разрабатывать стратегию и тактику вмешательства в конфликт и реализовать ее</p>


	<p>ОПК-9 Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности конфликтолога</p> <p>ОПК-10 Способен выполнять основные функции управления психолого-конфликтологической практикой</p> <p>ОПК-11 Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и конфликтологии применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования</p> <p>ПК-1 Способен самостоятельно выявлять актуальные научные проблемы конфликтологии, разрабатывать методологический и методический инструментарий конфликтологического исследования применительно к конфликтным процессам и отношениям разного уровня; применять теоретические и практические знания для решения научно-исследовательских задач в области конфликтных процессов и отношений различного уровня</p> <p>ПК-2 Способен самостоятельно планировать, разрабатывать и реализовывать стратегию и тактику вмешательства в конфликт, используя процесс медиации и конфликтологические процедуры коррекции неконструктивных способов взаимодействия</p> <p>ПК-3 Способен анализировать конфликтогенные процессы с использованием эффективных способов и методик, диагностировать конфликт, определять приемлемые варианты взаимодействия конфликтующих сторон</p> <p>ПК-4 Способен самостоятельно разрабатывать различные варианты управленческих решений в сфере конфликтного урегулирования, оценивая уровень их потенциальной результативности и меру их эффективности применительно к конфликтным процессам и отношениям различного уровня</p>
Формы аттестации	зачет, балльно-рейтинговый контроль, экзамен, защита выпускной квалификационной работы, дифференцированные зачеты
Область профессиональной деятельности	<p>Административно-управленческая и офисная деятельность В сфере управленческой деятельности</p> <p>В сфере образования и научно-исследовательской деятельности</p> <p>В сфере правовых отношений</p> <p>В сфере оказания социально-бытовой помощи</p> <p>В сфере оказания экспертных и консультационных услуг</p> <p>В сфере производственных отношений</p> <p>В сфере культуры.</p>
Объекты профессиональной деятельности	<p>Организационный конфликтменеджмент; нормативно-правовая база Российской Федерации, регламентирующая деятельность по урегулированию конфликтов в организационно-управленческой сфере., Теоретико-методологические основы изучения конфликтных взаимодействий в различных сферах жизнедеятельности общества, разработка технологий и методов профилактики, выявления и управления конфликтами., Технологии и методы профилактики, выявления, и управления</p>

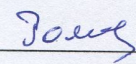
	конфликтами, медиативного урегулирования споров и организации переговорного процесса.
Типы задач профессиональной деятельности	консультационный; научно-исследовательский; организационно-управленческий
Условия и перспективы профессиональной карьеры	Магистр конфликтологии подготовлен к профессиональной диагностической, профилактической, проектно-аналитической, экспертно-консультационной, согласительно-процессуальной, в том числе медиативно-переговорной деятельности в органах государственного и муниципального управления; в силовых структурах, в т.ч. налоговых, судебных и милицейских органах; в социальных службах и психокоррекционных центрах, производственных предприятиях, торговых фирмах, консалтинговых и маркетинговых компаниях, банках и иных учреждениях; в общественных и политических организациях; исследовательской конфликтологической деятельности в научно-исследовательских организациях.
Договоры о стратегическом партнерстве, договоры о местах проведения практики, о сетевой форме реализации	<p>В рамках реализации ОПОП большое внимание уделяется теоретической и практической подготовке выпускников с учетом требований потенциальных работодателей.</p> <p>Договоры о стратегическом партнерстве заключены со следующими организациями</p> <p>Социальный факультет университета г. Миттвайда (Германия);</p> <p>«Конкорд» университет (Западная Вирджиния, США);</p> <p>Барановичский государственный университет (Барановичи, Беларусь).</p> <p>Белорусский государственный технологический университет (Минск, Беларусь);</p> <p>Азербайджанский университет туризма и менеджмента (Баку, Азербайджан);</p> <p>Софийский государственный Университет (София, Болгария);</p> <p>Институт социально-философских наук и массовых коммуникаций Казанского (Приволжского) Федерального университета (в том числе диссертационный совет по философии);</p> <p>Социологический факультет Санкт-Петербургского государственного университета;</p> <p>Факультет межкультурных коммуникаций Алтайского государственного университета;</p> <p>Институт социально-философских наук и массовых коммуникаций, Казанский (Приволжский) федеральный университет;</p> <p>Институт философии Российской академии наук (Сектор междисциплинарных исследований), Москва;</p> <p>Клуб инновационного развития Института Философии РАН, г. Москва;</p> <p>Историко-социологический институт Мордовского государственного университета им. Н.П. Огарева.</p>

	<p>Договоры о проведении практики обучающихся заключены со следующими организациями</p> <p>Министерство социального развития республики Марий Эл, Отделение Пенсионного фонда России по Республике Марий, ГБУ Республики Марий Эл «Комплексный центр социального обслуживания населения в г. Йошкар-Оле», ГБУ Республики Марий Эл «Савинский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей», ГБУ Республики Марий Эл «Республиканский центр психолого-педагогической и социальной помощи населению «Доверие», Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл, Местная детско-юношеская творческая общественная организация г. Йошкар-Олы «Зеркало»</p>
Условия реализации ОПОП	<p>Общесистемные, кадровые и финансовые условия, а также учебно-методическое и материально-техническое обеспечение ОПОП полностью соответствуют требованиям ФГОС ВО.</p> <p>Имеются в достаточном количестве современные библиотечные и информационные ресурсы с неограниченным доступом обучающихся к ним.</p> <p>В процессе обучения применяются современные информационные технологии – ресурсы сети Интернет, информационные базы данных ведущих отечественных и зарубежных агентств, средства мультимедиа, специальное программное обеспечение.</p> <p>Создана и зарегистрирована в установленном порядке электронно-библиотечная система университета, предоставляющая возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к сети в Интернет.</p> <p>Применяемые механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся обеспечены системой внутренней и внешней оценок.</p> <p>В Университете внедрена внутренняя система менеджмента качества образовательных услуг высшего образования</p>
Состав общественно-профессионального экспертного совета	<p>Председатель ОПЭС: Москвина Алевтина Владимировна, Руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Республике Марий Эл</p> <p>Секретарь ОПЭС: Дахин Андрей Васильевич, Доктор философских наук, профессор, ННИУ, РАНХИГС, Н.Новгород</p> <p>Члены ОПЭС: Кузнецов Виктор Михайлович, Руководитель Собрания депутатов городского округа "ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА".</p>

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий выпускающей кафедры  /Бурнашев Константин Эдуардович/

Руководитель ОПОП  /Бурнашев Константин Эдуардович/

Представитель студенческого самоуправления  /Романов Ана. Дмитриевич/